

**ПРИНЯТО:**  
на общем собрании  
трудоого коллектива  
Протокол № 6 от «07» ноября 2017 г.

**УТВЕРЖДЕНО:**  
Заведующий  
МБДОУ д/с № 3



Л.М. Жук Л.М. Жук

Приказ № 66 от «09» ноября 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ  
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДЕТСКОГО САДА № 3**

## **1. Общие положения**

1.1. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 (далее МБДОУ д/с № 3).

1.2. Настоящее положение разработано для МБДОУ д/с № 3 в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МБДОУ д/с № 3.

Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Министерства образования науки России, Министерства здравоохранения России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ д/с № 3 объединяет руководящих, педагогических и технических работников, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данной образовательной организации, представителя Учредителя.

1.4. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже двух раз в учебный год по плану работы, а также по мере необходимости.

1.5. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно заведующий) и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.6. Решение общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания - принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Задачи**

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-

общественных принципов.

### **3. Функции**

3.1. Общее собрание трудового коллектива организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

- охране труда и соблюдению техники безопасности;
- разрешению вопросов социальной защиты;
- контролю исполнения трудовых договоров работниками МБДОУ д/с № 3;

- распределению материальной помощи, надбавок и доплат к заработной плате работникам;

- разрешению трудовых споров.

3.2. Утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

3.4. Подготавливает и заслушивает отчёты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

3.5. Рассматривает перспективные планы развития МБДОУ д/с № 3.

3.6. Взаимодействует с другими органами самоуправления по вопросам организации основной деятельности.

3.7. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации образовательной организации.

3.8. Рассматривает иные вопросы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### **4. Права**

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право на:

- участие в управлении МБДОУ д/с № 3;
- создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- внесение изменений и дополнений в коллективный договор;
- определение представительства в суде интересов работников МБДОУ д/с № 3;

4.2. Каждый член общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ д/с № 3;
- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **5. Организация управления общим собранием**

5.1. В состав общего собрания входят все работники МБДОУ д/с № 3, для которых МБДОУ является основным местом работы. Педагогические и прочие работники МБДОУ д/с № 3 участвуют в заседаниях общего собрания и принимают участие в управлении организацией.

5.2. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины от общего числа работников, для которых МБДОУ д/с № 3 является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников МБДОУ д/с № 3.

5.7. Решение общего собрания принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.9. Решения общего собрания реализуются через приказы и распоряжения заведующего МБДОУ д/с № 3.

5.10. Решение общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими коллегиальными органами учреждения – Педагогическим советом, Управляющим советом:

- 6.1.1. Через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Управляющего совета;
- 6.1.2. Представление на ознакомление педагогическому совету и Управляющему совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания трудового коллектива;
- 6.1.3. Внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Управляющего совета.

## **7. Ответственность общего собрания**

- 7.1. Общее собрание несет ответственность:
  - 7.1.1. За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
  - 7.1.2. Соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **8. Делопроизводство общего собрания**

- 8.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом. В протоколе фиксируются:
  - дата проведения;
  - количественное присутствие членов трудового коллектива;
  - приглашенные (ФИО, должность);
  - повестка дня;
  - ход обсуждения вопросов;
  - решение.
- 8.2. Протоколы ведутся секретарем общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива
- 8.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
- 8.4. Документация общего собрания трудового коллектива хранится в делах учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).