

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 3

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)																					
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1		класс 2		класс 3			класс 4														
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
Рабочие места (ед.)	24	24	0	13	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	29	29	0	18	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них женщин	27	27	0	16	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда												19	20	21	22	23	24				
		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14							15	16	17	18
1	2	химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
1	Заведующий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
13	Заведующий хозяйством	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
12	Музыкальный руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
11	Инструктор по физической культуре	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10	Педагог-психолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

МБДОУ д/с № 3

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 3

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<p align="center"><i>МБДОУ д/с № 3</i></p> <p>1. Заведующий</p>	<p>Разработать мероприятия по снижению класса условий труда по тяжести трудового процесса не представляется возможным, т.к. рабочая поза является основной в технологическом процессе для данного рабочего места</p>				
<p>13. Заведующий хозяйством</p>	<p>Разработать мероприятия по снижению класса условий труда по тяжести трудового процесса не представляется возможным, т.к. рабочая поза является основной в технологическом процессе для данного рабочего места</p>				
<p>12. Музыкальный руководитель</p>	<p>Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются</p>				
<p>11. Инструктор по физической культуре</p>	<p>Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются</p>				
<p>10. Педагог-психолог</p>	<p>Организовать рациональные режимы труда и отдыха</p>	<p>Снижение напряженности трудового процесса</p>			
<p>3А(4А; 5А; 6А; 7А; 8А). Воспитатель</p> <p>2. Старший воспитатель</p>	<p>Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются</p> <p>Разработать мероприятия по снижению класса условий труда по тяжести трудового процесса не представляется возможным, т.к. рабочая поза является основной в технологическом процессе для данного рабочего места</p>				
<p>14А(15А; 16А; 17А; 18А; 19А; 20А). Помощник воспитателя</p>	<p>Разработать мероприятия по снижению класса условий труда по тяжести трудового процесса не представляется возможным, т.к. рабочая поза является основной в технологическом процессе</p>				

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

	для данного рабочего места				
24. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
25. Сторож	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
21. Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
23. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
22. Дворник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

Дата составления: 04.08.2023

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий
(должность)



Балтская Л.М.
(Ф.И.О.)

23.08.2023г.
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заведующий хозяйством
(должность)



Беликова О.А.
(Ф.И.О.)

23.08.2023г.
(дата)

Старший воспитатель
(должность)



Чупринина И.А.
(Ф.И.О.)

23.08.2023г.
(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2454
(№ в реестре экспертов)



Крикун И.А.
(Ф.И.О.)

04.08.2023
(дата)